**แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่ง**

**นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญกร ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา**

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

**ตำแหน่งที่สมัคร**

............1) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 47568 กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลห้วยแถลง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

............2) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 48321 กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเขียว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

............3) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 47621 กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชุมพวง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

............4) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 47349 กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปักธงชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

**๑. ข้อมูลส่วนบุคคล**

 ชื่อ….....................................................................ชื่อสกุล…..................................................................

 วัน เดือน ปีเกิด…...............................................อายุตัว…..................ปี อายุราชการ….......................ปี

 วันเกษียณอายุ…...................................ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง…............................................................

 ระดับ….......................................................................

 ส่วนราชการ….......................................................................................................................................

 ตั้งแต่….................................................................อัตราเงินเดือน...................................................บาท

 โทรศัพท์….........................................................e-mail…………………………………………………………………

**๒. การดำรงตำแหน่ง**

 ดำรงตำแหน่ง….........................................ระดับชำนาญการ (ระดับ ๖) ตั้งแต่….................................

 ดำรงตำแหน่ง….........................................ระดับชำนาญการ (ระดับ ๗) ตั้งแต่….................................

ดำรงตำแหน่งหน.สอ./ปฏิบัติหน้าที่หน.สอ..........................................................................................

**๓. ความผิดทางวินัย** เป็นผู้อยู่ระหว่าง

 ถูกสอบสวน…......................................................................เมื่อ….........................................

 ถูกลงโทษ….........................................................................เมื่อ….........................................

 ไม่มี

**๔. วุฒิการศึกษา** (โปรดแนบหลักฐาน)

 ปริญญาตรี….................................................................สาขา….............................................

 สถาบัน….................................................................................เมื่อ พ.ศ…..............................

 ปริญญาโท….................................................................สาขา….............................................

 สถาบัน….................................................................................เมื่อ พ.ศ…..............................

 ปริญญาเอก…................................................................สาขา…............................................

 สถาบัน….................................................................................เมื่อ พ.ศ…..............................

 ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ…………………………........................................เลขที่…...................

 วันออกใบอนุญาต…...............................................วันหมดอายุ…..........................................

- ๒ -

1. **ผลงานวิชาการที่จะส่งประเมิน** เรื่อง .........................................................................................................................................................

…………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. **ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/ปรับปรุงงาน ที่จะส่งประเมิน** เรื่อง ........................................................................................................................................................

…………………………………………………………………………………………………………………………………………

 ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จ หรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือกและหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

 ลงชื่อ….............................................ผู้ขอรับการคัดเลือก

 (…............................................)

 …......../…......../….......

๗. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

 ….....................................................................................................................................................

 ….................................................................................................................................................

 ลงชื่อ….............................................

 (…............................................)

 …......../…......../….......

 สถานที่ติดต่อ

 ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

 บ้านเลขที่…....................................ซอย/ตรอก…................................ถนน…................................

 แขวง/ตำบล…..........................................เขต/อำเภอ….............................จังหวัด….....................

 รหัสไปรษณีย์….........................โทรศัพท์บ้าน….............................โทรศัพท์มือถือ….....................

 โทรสาร….............................................e-mail…………………………………………………………………….

**เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน**

**ของ**

**………………………………..(ชื่อ/สกุล)…………………………………….**

**ตำแหน่ง……………… (ด้าน....................) ตำแหน่งเลขที่..................**

**…………………………(ส่วนราชการ)……………………………….**

**เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง………..............……..................................**

**ตำแหน่งเลขที่ ……………..……(ส่วนราชการ)………………………………….**

-๒-

**แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล**

ชื่อ……………………………………………………………………………………………………

ขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง………………………………………………………

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ตอนที่ ๑ รายการประเมิน**  | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้รับ |
| **๑. ความรับผิดชอบ** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก**๒. ความคิดริเริ่ม** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชาชีพ/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก**๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ - วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหา โดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง)  | ๑๕๑๕๑๕ | ……………………………… |

- ๓ -

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ตอนที่ ๑ รายการประเมิน** | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้รับ |
| **๔. ความประพฤติ** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - รักษาวินัย และมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ - มีกิริยาวาจาสุภาพ อ่อนโยน - มีความประพฤติส่วนตัวที่เหมาะสมและควบคุมอารมณ์ได้ - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนและวิชาชีพของตน - มีความซื่อสัตย์สุจริต**๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจนโดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม**๖. การพัฒนาตนเอง** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าความรู้ใหม่ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ**๗. การทำงานร่วมกับผู้อื่น** - ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานกับผู้อื่น - เคารพในสิทธิของผู้อื่น - มีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงาน**๘. ความเสียสละ** - การอุทิศเวลาให้งาน  - สามารถช่วยเหลือหน่วยงานขององค์กรอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรทั้งงานโดยตรงและงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ  - การไม่เกี่ยงงาน | ๑๕๑๐๑๐๑๐๑๐ | …………………………………………………… |
| **รวม** | ๑๐๐ |  |

- ๔ -

|  |
| --- |
| **ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน** |
| **ความเห็นของผู้ประเมิน** ( ) ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ( ) ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) (ระบุเหตุผล)…………………………………………………………………… …………………………………………………………………………………. ………………………………………………………………………………….. ………………………………………………………………………………….. ………………………………………………………………………………….. ลงชื่อ……………………….........(ผู้ประเมิน) (……………........………….) ตำแหน่ง…………………………...... วันที่……….เดือน…………พ.ศ.….**ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ** ( ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น ( ) มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้……………. …………………………………………………………………………………. …………………………………………………………………………………. …………………………………………………………………………………. …………………………………………………………………………………. ………………………………………………………………………………….  ลงชื่อ………………….……......ผู้ประเมิน (……….………………......) ตำแหน่ง………………………........ วันที่……..เดือน……..พ.ศ……. |

**หมายเหตุ** กรณีที่ผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับเห็นสมควรให้ผ่านการประเมิน ให้นำเสนอผลงานเพื่อขอรับการคัดเลือกได้

- ๕ -

|  |
| --- |
| **ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน** |
| ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ (กรณีที่ความเห็นของผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับแตกต่างกัน)  ( ) ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล)………………………………………………. ……………………………………………………………………………….. ………………………………………………………………………………. ……………………………………………………………………………… ( ) ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล)…………………………………………… ……………………………………………………………………………….. ……………………………………………………………………………….. ………………………………………………………………………………… …………………………………………………………………………………. …………………………………………………………………………………. ลงชื่อ....………………………..(ผู้ประเมิน) (…………………..........….) ตำแหน่ง……………………………… วันที่……เดือน……......………พ.ศ………   |

- ๖ –

**แบบเสนอผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับการคัดเลือก**

|  |
| --- |
| **ข้อมูลส่วนบุคคล** |
| ๑. ชื่อ (ผู้ขอรับการคัดเลือก)……………………………………………………………….......………..๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)…………………………(ด้าน………….......….) ตำแหน่งเลขที่……….……… ส่วนราชการ………………………………………………………………………….......…………. ……………………………………………………………………………………........…………….. ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ………………………………………………………………......……………... อัตราเงินเดือนปัจจุบัน………………………..บาท๓ .ขอรับการคัดเลือกเพื่อประเมินในตำแหน่ง……………(ด้าน…….......…) ตำแหน่งเลขที่ …………. ส่วนราชการ………………………………………………………......……………………………. …………………………………………………………………………………………........……….๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. ๗) เกิดวันที่ ………..เดือน…………………………..พ.ศ…………………… อายุตัว………………ปี……………เดือน อายุราชการ…………ปี……………เดือน๕. ประวัติการศึกษา |
| คุณวุฒิและวิชาเอก | ปีที่สำเร็จการศึกษา  | สถาบัน |
| (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)………………………………………………………… | ……………………………………………………………………………………… | ……………………………………………………………………………………… |
| ๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี.. *ให้แนบสำเนาใบอนุญาต*)  ชื่อใบอนุญาต………………........................................................................  เลขที่ใบอนุญาต…………………………………………………. วันออกใบอนุญาต…………………วันหมดอายุ……………………..๗. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงาน ต่าง ๆ  *พร้อมแนบสำเนา ก.พ. ๗ ,สำเนาวุฒิการศึกษา*)  |
| วัน เดือน ปี  | ตำแหน่ง | อัตราเงินเดือน  |  สังกัด |
| …………….…………….……………. | …………………………….……………. | …………………….…………………….……………………. | …………………….…………………….……………………. |

- ๗ –

|  |
| --- |
| ๘. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน |
| ปี  | ระยะเวลา | หลักสูตร  | หน่วยงานที่จัดอบรม |
| …………….…………….……………. | …………………………….……………. | …………………….…………………….……………………. | …………………….…………………….……………………. |
| ๙.ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๗ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น ................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................๑๐. ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ๑๐.๑ ผลการปฏิบัติงานในช่วง ๓ ปี ที่ผ่านมา - สรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ *(โดยสรุปเฉพาะบทบาทหน้าที่หลักและภารกิจสำคัญ* ๑๐.๒ ผลงานที่จะส่งประเมิน (จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง) หรือ ผลงานที่เคยส่งประเมิน(กรณีย้าย โอน ในระดับเดิม)* ชื่อผลงาน......................................................................................................................................
* เค้าโครงเรื่องโดยย่อ (*สรุปเฉพาะสาระสำคัญ/ประเด็นของเรื่อง/ที่มา/สิ่งที่ศึกษาและผลที่ได้โดยสังเขป)*
* สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ผู้ขอรับการคัดเลือกปฏิบัติ/รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

*(ระบุชื่อผู้ร่วมจัดทำพร้อมสัดส่วนที่ดำเนินการ)* ๑๐.๓ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/วิธีการเพื่อปรับปรุงงาน (ระบุชื่อเรื่องด้วย) *(ให้เสนอแนวคิดโดยสังเขปเพื่อตนเอง และหน่วยงานอาจนำไปใช้ปรับปรุง/พัฒนางาน)* ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ ลงชื่อ.........................................(ผู้ขอรับการคัดเลือก) (.........................................) ตำแหน่ง..................................................... วันที่.........เดือน.................ปี................ |

- ๘ –

๑๑. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน

 ได้ตรวจสอบข้อความของ

 ที่เสนอขอรับการคัดเลือกแล้วเห็นว่าถูกต้องตามความเป็นจริงทุกประการ

 ลงชื่อ.............................................(ผู้ประเมิน)

 (..............................................)

 ตำแหน่ง.................................................

 วันที่.........เดือน.................ปี.................

๑๒. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

 ลงชื่อ.........................................(ผู้ประเมิน)

 (..............................................)

 ตำแหน่ง...............................................

 วันที่.........เดือน.................ปี.................

- ๙ -

|  |
| --- |
| **๑๓. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล**การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง…………….ระดับ……………ชื่อ…………………………………………………………………………………………………………ตำแหน่ง………………..........……(ด้าน……...............………) ตำแหน่งเลขที่……………………….ส่วนราชการ………………………………………………….......……………………………………….ขอเสนอผลงานเพื่อรับการคัดเลือกแต่งตั้งในตำแหน่ง………………………………(ด้าน……………)ตำแหน่งเลขที่ ………………ส่วนราชการ……………………………………………………………….๑. คุณสมบัติของบุคคล ๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา ( ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ( ) ไม่ตรงแต่ ก.พ. ยกเว้นตามมาตรา ๖๒ ๑.๒ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้) ( )ตรงตามที่กำหนด เลขที่ ………….. ( ) ไม่ตรงตามที่กำหนด ๑.๓ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ( ) ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ( ) ไม่ครบแต่จะครบในวันที่…...........…… ๑.๔ ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลด้วย) ( ) ครบตามที่ ก.พ. กำหนด ( ) ไม่ครบ/ส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณา๒. การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ( ) ผ่าน การประเมิน ( ) ไม่ผ่านการประเมินเหตุผล………………………………๓. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล ( ) อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ ( ) ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์เนื่องจาก……………. ( ) อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้แต่ต้องให้คณะกรรมการพิจารณาเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำ  ในการดำรงตำแหน่ง ลงชื่อ………………………………..……..ผู้รับผิดชอบการเจ้าหน้าที่ (……………………………...........) ตำแหน่ง..................................................... วันที่………เดือน…………ปี………… |

- ๑๐ -

**๑๔. ผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคล กรณีตำแหน่งเลื่อนไหล**

 ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก................................................................................................................

 ( ) ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมิน

 ( ) ไม่ได้รับการคัดเลือก

 ระบุเหตุผล........................................................................................................................

 ..............................................................................................................................................

 ลงชื่อ.................................................ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗
 (................................................)

 วันที่...........เดือน...................ปี...............

- ๑๑ –

**๑๕. ผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคล กรณีนอกเหนือจากตำแหน่งเลื่อนไหล ตามข้อ ๑๔**

 ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก................................................................................................................

 ( ) ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมิน

 ( ) ได้รับการคัดเลือกให้ย้าย/โอน/บรรจุกลับได้โดยไม่ต้องส่งผลงานประเมิน

 ( ) ไม่ได้รับการคัดเลือก

 ระบุเหตุผล.................................................................................................................

 ....................................................................................................................................................

 ลงชื่อ...............................................ประธานคณะกรรมการคัดเลือก

 (...............................................)

 วันที่............เดือน..................ปี............

 ( ) เห็นชอบ

 ( ) มีความเห็นแตกต่าง เนื่องจาก..........................................................................................

 ......................................................................................................................................................

 ลงชื่อ................................................ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗
 (.....................................................)

 วันที่............เดือน..................ปี........