**แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่ง**

**นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญกร ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา**

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

**ตำแหน่งที่สมัคร**

............1) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 47568 กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลห้วยแถลง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

............2) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 48321 กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเขียว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

............3) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 47621 กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชุมพวง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

............4) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 47349 กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปักธงชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

**๑. ข้อมูลส่วนบุคคล**

ชื่อ….....................................................................ชื่อสกุล…..................................................................

วัน เดือน ปีเกิด…...............................................อายุตัว…..................ปี อายุราชการ….......................ปี

วันเกษียณอายุ…...................................ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง…............................................................

ระดับ….......................................................................

ส่วนราชการ….......................................................................................................................................

ตั้งแต่….................................................................อัตราเงินเดือน...................................................บาท

โทรศัพท์….........................................................e-mail…………………………………………………………………

**๒. การดำรงตำแหน่ง**

ดำรงตำแหน่ง….........................................ระดับชำนาญการ (ระดับ ๖) ตั้งแต่….................................

ดำรงตำแหน่ง….........................................ระดับชำนาญการ (ระดับ ๗) ตั้งแต่….................................

ดำรงตำแหน่งหน.สอ./ปฏิบัติหน้าที่หน.สอ..........................................................................................

**๓. ความผิดทางวินัย** เป็นผู้อยู่ระหว่าง

ถูกสอบสวน…......................................................................เมื่อ….........................................

ถูกลงโทษ….........................................................................เมื่อ….........................................

ไม่มี

**๔. วุฒิการศึกษา** (โปรดแนบหลักฐาน)

ปริญญาตรี….................................................................สาขา….............................................

สถาบัน….................................................................................เมื่อ พ.ศ…..............................

ปริญญาโท….................................................................สาขา….............................................

สถาบัน….................................................................................เมื่อ พ.ศ…..............................

ปริญญาเอก…................................................................สาขา…............................................

สถาบัน….................................................................................เมื่อ พ.ศ…..............................

ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ…………………………........................................เลขที่…...................

วันออกใบอนุญาต…...............................................วันหมดอายุ…..........................................

- ๒ -

1. **ผลงานวิชาการที่จะส่งประเมิน** เรื่อง .........................................................................................................................................................

…………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. **ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/ปรับปรุงงาน ที่จะส่งประเมิน** เรื่อง ........................................................................................................................................................

…………………………………………………………………………………………………………………………………………

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จ หรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือกและหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

ลงชื่อ….............................................ผู้ขอรับการคัดเลือก

(…............................................)

…......../…......../….......

๗. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

….....................................................................................................................................................

….................................................................................................................................................

ลงชื่อ….............................................

(…............................................)

…......../…......../….......

สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่…....................................ซอย/ตรอก…................................ถนน…................................

แขวง/ตำบล…..........................................เขต/อำเภอ….............................จังหวัด….....................

รหัสไปรษณีย์….........................โทรศัพท์บ้าน….............................โทรศัพท์มือถือ….....................

โทรสาร….............................................e-mail…………………………………………………………………….

**เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน**

**ของ**

**………………………………..(ชื่อ/สกุล)…………………………………….**

**ตำแหน่ง……………… (ด้าน....................) ตำแหน่งเลขที่..................**

**…………………………(ส่วนราชการ)……………………………….**

**เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง………..............……..................................**

**ตำแหน่งเลขที่ ……………..……(ส่วนราชการ)………………………………….**

-๒-

**แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล**

ชื่อ……………………………………………………………………………………………………

ขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง………………………………………………………

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ตอนที่ ๑ รายการประเมิน** | คะแนนเต็ม | คะแนน  ที่ได้รับ |
| **๑. ความรับผิดชอบ** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ  - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด  - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาด ก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก  **๒. ความคิดริเริ่ม** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน  - แสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้  - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชาชีพ/งานของตน  - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มี ประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา  - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน  - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก  **๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ  - วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหา โดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี  - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม  - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึก  ของตนเอง) | ๑๕  ๑๕  ๑๕ | …………  …………  ………… |

- ๓ -

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ตอนที่ ๑ รายการประเมิน** | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้รับ |
| **๔. ความประพฤติ** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - รักษาวินัย และมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่  - มีกิริยาวาจาสุภาพ อ่อนโยน  - มีความประพฤติส่วนตัวที่เหมาะสมและควบคุมอารมณ์ได้  - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของ ข้าราชการพลเรือนและวิชาชีพของตน  - มีความซื่อสัตย์สุจริต  **๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน  - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจนโดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม  **๖. การพัฒนาตนเอง** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าความรู้ใหม่ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้า ทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ  - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา  - นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ  **๗. การทำงานร่วมกับผู้อื่น**  - ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น  - ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานกับผู้อื่น  - เคารพในสิทธิของผู้อื่น  - มีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงาน  **๘. ความเสียสละ**  - การอุทิศเวลาให้งาน  - สามารถช่วยเหลือหน่วยงานขององค์กรอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรทั้งงานโดยตรงและงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ  - การไม่เกี่ยงงาน | ๑๕  ๑๐  ๑๐  ๑๐  ๑๐ | …………  …………  …………  …………  ………… |
| **รวม** | ๑๐๐ |  |

- ๔ -

|  |
| --- |
| **ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน** |
| **ความเห็นของผู้ประเมิน**  ( ) ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)  ( ) ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)  (ระบุเหตุผล)……………………………………………………………………  ………………………………………………………………………………….  …………………………………………………………………………………..  …………………………………………………………………………………..  …………………………………………………………………………………..  ลงชื่อ……………………….........(ผู้ประเมิน)  (……………........………….)  ตำแหน่ง…………………………......  วันที่……….เดือน…………พ.ศ.….  **ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ**  ( ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น  ( ) มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้…………….  ………………………………………………………………………………….  ………………………………………………………………………………….  ………………………………………………………………………………….  ………………………………………………………………………………….  ………………………………………………………………………………….    ลงชื่อ………………….……......ผู้ประเมิน  (……….………………......)  ตำแหน่ง………………………........  วันที่……..เดือน……..พ.ศ……. |

**หมายเหตุ** กรณีที่ผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับเห็นสมควรให้ผ่านการประเมิน ให้นำเสนอผลงานเพื่อขอรับการคัดเลือกได้

- ๕ -

|  |
| --- |
| **ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน** |
| ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ (กรณีที่ความเห็นของผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับแตกต่างกัน)    ( ) ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล)……………………………………………….  ………………………………………………………………………………..  ……………………………………………………………………………….  ………………………………………………………………………………  ( ) ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล)……………………………………………  ………………………………………………………………………………..  ………………………………………………………………………………..  …………………………………………………………………………………  ………………………………………………………………………………….  ………………………………………………………………………………….  ลงชื่อ....………………………..(ผู้ประเมิน)  (…………………..........….)  ตำแหน่ง………………………………  วันที่……เดือน……......………พ.ศ……… |

- ๖ –

**แบบเสนอผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับการคัดเลือก**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ข้อมูลส่วนบุคคล** | | | | | |
| ๑. ชื่อ (ผู้ขอรับการคัดเลือก)……………………………………………………………….......………..  ๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)…………………………(ด้าน………….......….) ตำแหน่งเลขที่……….………  ส่วนราชการ………………………………………………………………………….......………….  ……………………………………………………………………………………........……………..  ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ………………………………………………………………......……………...  อัตราเงินเดือนปัจจุบัน………………………..บาท  ๓ .ขอรับการคัดเลือกเพื่อประเมินในตำแหน่ง……………(ด้าน…….......…) ตำแหน่งเลขที่ ………….  ส่วนราชการ………………………………………………………......…………………………….  …………………………………………………………………………………………........……….  ๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. ๗)  เกิดวันที่ ………..เดือน…………………………..พ.ศ……………………  อายุตัว………………ปี……………เดือน  อายุราชการ…………ปี……………เดือน  ๕. ประวัติการศึกษา | | | | | |
| คุณวุฒิและวิชาเอก | | ปีที่สำเร็จการศึกษา | | สถาบัน | |
| (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)  ……………………………  …………………………… | | ……………………………  ……………………………  …………………………… | | ……………………………  ……………………………  …………………………… | |
| ๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี.. *ให้แนบสำเนาใบอนุญาต*)  ชื่อใบอนุญาต………………........................................................................  เลขที่ใบอนุญาต………………………………………………….  วันออกใบอนุญาต…………………วันหมดอายุ……………………..  ๗. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง  ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงาน ต่าง ๆ  *พร้อมแนบสำเนา ก.พ. ๗ ,สำเนาวุฒิการศึกษา*) | | | | | |
| วัน เดือน ปี | ตำแหน่ง | | อัตราเงินเดือน | | สังกัด |
| …………….  …………….  ……………. | ………………  …………….  ……………. | | …………………….  …………………….  ……………………. | | …………………….  …………………….  ……………………. |

- ๗ –

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ๘. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน | | | |
| ปี | ระยะเวลา | หลักสูตร | หน่วยงานที่จัดอบรม |
| …………….  …………….  ……………. | ………………  …………….  ……………. | …………………….  …………………….  ……………………. | …………………….  …………………….  ……………………. |
| ๙.ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๗ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น  .................................................................................................................................................................  ................................................................................................................................................................  ๑๐. ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา  ๑๐.๑ ผลการปฏิบัติงานในช่วง ๓ ปี ที่ผ่านมา  - สรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ  *(โดยสรุปเฉพาะบทบาทหน้าที่หลักและภารกิจสำคัญ*  ๑๐.๒ ผลงานที่จะส่งประเมิน (จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง) หรือ  ผลงานที่เคยส่งประเมิน(กรณีย้าย โอน ในระดับเดิม)   * ชื่อผลงาน...................................................................................................................................... * เค้าโครงเรื่องโดยย่อ (*สรุปเฉพาะสาระสำคัญ/ประเด็นของเรื่อง/ที่มา/สิ่งที่ศึกษาและผลที่ได้โดยสังเขป)* * สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ผู้ขอรับการคัดเลือกปฏิบัติ/รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)   *(ระบุชื่อผู้ร่วมจัดทำพร้อมสัดส่วนที่ดำเนินการ)*  ๑๐.๓ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/วิธีการเพื่อปรับปรุงงาน (ระบุชื่อเรื่องด้วย)  *(ให้เสนอแนวคิดโดยสังเขปเพื่อตนเอง และหน่วยงานอาจนำไปใช้ปรับปรุง/พัฒนางาน)*  ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ  ลงชื่อ.........................................(ผู้ขอรับการคัดเลือก)  (.........................................)  ตำแหน่ง.....................................................  วันที่.........เดือน.................ปี................ | | | |

- ๘ –

๑๑. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน

ได้ตรวจสอบข้อความของ

ที่เสนอขอรับการคัดเลือกแล้วเห็นว่าถูกต้องตามความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.............................................(ผู้ประเมิน)

(..............................................)

ตำแหน่ง.................................................

วันที่.........เดือน.................ปี.................

๑๒. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

ลงชื่อ.........................................(ผู้ประเมิน)

(..............................................)

ตำแหน่ง...............................................

วันที่.........เดือน.................ปี.................

- ๙ -

|  |
| --- |
| **๑๓. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล**  การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง…………….ระดับ……………  ชื่อ…………………………………………………………………………………………………………  ตำแหน่ง………………..........……(ด้าน……...............………) ตำแหน่งเลขที่……………………….ส่วนราชการ………………………………………………….......……………………………………….  ขอเสนอผลงานเพื่อรับการคัดเลือกแต่งตั้งในตำแหน่ง………………………………(ด้าน……………)  ตำแหน่งเลขที่ ………………ส่วนราชการ……………………………………………………………….  ๑. คุณสมบัติของบุคคล  ๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา  ( ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ( ) ไม่ตรงแต่ ก.พ. ยกเว้นตามมาตรา ๖๒  ๑.๒ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)  ( )ตรงตามที่กำหนด เลขที่ ………….. ( ) ไม่ตรงตามที่กำหนด  ๑.๓ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง  ( ) ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ( ) ไม่ครบแต่จะครบในวันที่…...........……  ๑.๔ ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง  (ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลด้วย)  ( ) ครบตามที่ ก.พ. กำหนด ( ) ไม่ครบ/ส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณา  ๒. การประเมินคุณลักษณะของบุคคล  ( ) ผ่าน การประเมิน ( ) ไม่ผ่านการประเมินเหตุผล………………………………  ๓. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล  ( ) อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ ( ) ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์เนื่องจาก…………….  ( ) อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้แต่ต้องให้คณะกรรมการพิจารณาเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำ  ในการดำรงตำแหน่ง  ลงชื่อ………………………………..……..ผู้รับผิดชอบการเจ้าหน้าที่  (……………………………...........)  ตำแหน่ง.....................................................  วันที่………เดือน…………ปี………… |

- ๑๐ -

**๑๔. ผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคล กรณีตำแหน่งเลื่อนไหล**

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก................................................................................................................

( ) ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมิน

( ) ไม่ได้รับการคัดเลือก

ระบุเหตุผล........................................................................................................................

..............................................................................................................................................

ลงชื่อ.................................................ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗   
 (................................................)

วันที่...........เดือน...................ปี...............

- ๑๑ –

**๑๕. ผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคล กรณีนอกเหนือจากตำแหน่งเลื่อนไหล ตามข้อ ๑๔**

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก................................................................................................................

( ) ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมิน

( ) ได้รับการคัดเลือกให้ย้าย/โอน/บรรจุกลับได้โดยไม่ต้องส่งผลงานประเมิน

( ) ไม่ได้รับการคัดเลือก

ระบุเหตุผล.................................................................................................................

....................................................................................................................................................

ลงชื่อ...............................................ประธานคณะกรรมการคัดเลือก

(...............................................)

วันที่............เดือน..................ปี............

( ) เห็นชอบ

( ) มีความเห็นแตกต่าง เนื่องจาก..........................................................................................

......................................................................................................................................................

ลงชื่อ................................................ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗   
 (.....................................................)

วันที่............เดือน..................ปี........