



ที่ นม ๐๐๓๓.๐๑๑/ว ๓๗๖๔

ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา
ถนนมหาไถย นม. ๓๐๐๐๐

๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

- | | |
|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. ใบสมัครขอรับการประเมินบุคคล | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. เอกสารประกอบการพิจารณาขออนับระยะเวลาเกือกละ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วยจังหวัดนครราชสีมา จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๒๓ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่ง และตำแหน่งถูกกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๔ อัตรา

- | | |
|---|---------------|
| ๑.๑ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๑.๒ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
(ด้านบริการทางวิชาการ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๓ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | จำนวน ๑ อัตรา |

ตำแหน่งที่จะว่าง (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) จำนวน ๑๙ อัตรา

- | | |
|---|----------------|
| ๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ) | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๑.๓ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | จำนวน ๑๒ อัตรา |
| ๑.๔ ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ
(ด้านเภสัชกรรมคลินิก หรือเภสัชสาธารณสุข) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๕ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
(ด้านบริการทางวิชาการ) | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๑.๖ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | จำนวน ๑ อัตรา |

/หากมี...

หากมีข้าราชการรายใดที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล
ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารที่ระบุไว้ในประกาศฯ ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น พร้อมหนังสือนำส่ง
ถึงนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘
โดยสามารถดูรายละเอียดการสมัครและดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
นครราชสีมา <http://www.korathealth.com> หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” หรือ QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในหน่วยงานของท่านทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุเทพ ตติยนันทพร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

โทร. ๐ ๔๔๔๖ ๕๖๕๘ ต่อ ๔๔๑

โทรสาร ๐ ๔๔๔๖ ๕๐๒๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban-nma@moph.go.th

ชื่อสัตย์ สามัคคี มีวินัย

องค์กรแห่งการเรียนรู้ มุ่งผลสัมฤทธิ์ จัดบริการ ทำงานเป็นทีม แบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ



แบบฟอร์มใบสมัคร



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง
จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่ง และตำแหน่งถูกกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๔ อัตรา

๑.๑ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา
(ด้านบริการทางวิชาการ)

๑.๓ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่งที่จะว่าง (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) จำนวน ๑๙ อัตรา

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑ อัตรา
(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)

๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๒ อัตรา
(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ)

๑.๓ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๒ อัตรา

๑.๔ ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา
(ด้านเภสัชกรรมคลินิก หรือเภสัชสาธารณสุข)

๑.๕ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ อัตรา
(ด้านบริการทางวิชาการ)

๑.๖ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายประกาศ

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับประเมินบุคคล

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง

๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิหรือ
การอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล สำหรับการเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่างๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๖๕๐๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนดได้ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ

๔. การยื่นเอกสารการสมัคร *

๔.๑ กรณี ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ครบตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนด

- (๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล
- (๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

๔.๒ กรณี ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ไม่ครบตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนด

- (๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล
- (๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล
- (๓) เอกสารประกอบการพิจารณาขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยวคู่กับตำแหน่งที่ขอประเมิน
- (๔) เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

* หมายเหตุ : ให้ยื่นเอกสารการสมัคร จำนวน ๒ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๑ ชุด) โดยผลงานสัดส่วนของผลงานและข้อเสนอแนวคิดที่จะส่งประเมินบุคคล ต้องเป็นเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่จะส่งประเมินผลงาน

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

- ๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)
- ๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)
- ๓) ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (๓๐ คะแนน)
- ๔) ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (๑๐ คะแนน)
- ๕) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด เสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล จะพิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล

วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘

(ดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา <https://korathealth.com>)

*กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็น

๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลและการส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตาม มาตรา ๕๗ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นชอบ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล และผู้ผ่านการประเมินบุคคลจะต้องส่งผลงาน ภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล ทั้งนี้ สำหรับกรณีผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะต้องส่งผลงานเข้ารับการประเมิน เป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ตามที่ ก.พ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)



(นายสุพล ตติยนันทพร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

ประธานกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

บัญชีรายละเอียดแนบท้าย
คณะกรรมการประเมินบุคคลตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกฯ
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๓ อัตรา

ลำดับ	ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ที่จะคัดเลือก	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงาน	หมายเหตุ
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	๔๖๓๘๗	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	ตำแหน่งว่าง (๑ ต.ค.๒๕๖๘)
๒	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	๔๖๓๖๔	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	ตำแหน่งว่าง (๑ ต.ค.๒๕๖๘)
๓	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	๔๖๔๓๕	กลุ่มงานประกันสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	ตำแหน่งว่าง (๑ ต.ค.๒๕๖๘)
๔	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๔๗๔๐๖	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลปักธงชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	ตำแหน่งว่าง (๑ ต.ค.๒๕๖๘)
๕	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๔๗๐๘๙	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลโนนสูง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	ตำแหน่งว่าง (๑ ต.ค.๒๕๖๘)
๖	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๔๖๗๑๒	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	ตำแหน่งว่าง (๑ ต.ค.๒๕๖๘)
๗	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๔๖๘๙๔	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลหลวงพ่อกุณ ปริสุทโธ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	ตำแหน่งว่าง (๑ ต.ค.๒๕๖๘)
๘	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๑๗๖๑๙๖	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลหลวงพ่อกุณ ปริสุทโธ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	ตำแหน่งว่าง (๑ ต.ค.๒๕๖๘)
๙	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๔๗๖๐๒	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลห้วยแถลง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	ตำแหน่งว่าง (๑ ต.ค.๒๕๖๘)
๑๐	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๔๗๖๕๖	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลชุมพวง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	ตำแหน่งว่าง (๑ ต.ค.๒๕๖๘)
๑๑	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๔๖๔๔๐	กลุ่มงานการพยาบาล งานการพยาบาลผู้ป่วยใน โรงพยาบาลครบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	ตำแหน่งว่าง (๑ ต.ค.๒๕๖๘)
๑๒	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๔๗๓๗๔	กลุ่มงานการพยาบาล งานการพยาบาลผู้ป่วยใน โรงพยาบาลวังน้ำเขียว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	ตำแหน่งว่าง (๑ ต.ค.๒๕๖๘)

ลำดับ	ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ที่จะคัดเลือก	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงาน	หมายเหตุ
๑๓	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลห้องผ่าตัด หรือด้านการ พยาบาลวิสัญญี)	๔๗๔๒๓	กลุ่มงานการพยาบาล งานการพยาบาล ผู้ป่วยผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล โรงพยาบาลปัทมราษฎร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	ตำแหน่งว่าง (๑ ต.ค.๒๕๖๘)
๑๔	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน)	๔๗๔๖๖	กลุ่มงานการพยาบาล งานการพยาบาล ผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช โรงพยาบาลขามทะเลสอ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	ตำแหน่งว่าง (๑ ต.ค.๒๕๖๘)
๑๕	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๔๗๔๖๔	กลุ่มงานการพยาบาล งานการพยาบาลผู้ป่วยใน โรงพยาบาลขามทะเลสอ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	ตำแหน่งว่าง (๑ ต.ค.๒๕๖๘)
๑๖	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก หรือเภสัชสาธารณสุข)	๔๖๘๖๕	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลหลวงพ่อกุณ ปริสุทโธ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	ตำแหน่งว่าง (๑ ต.ค.๒๕๖๘)
๑๗	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)	๔๗๒๕๔	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตำบลตาจั่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา	ตำแหน่งว่าง (๑ ต.ค.๒๕๖๘)
๑๘	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ)	๔๙๐๓๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตำบลห้วยประทัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา	ตำแหน่งว่าง (๑ ต.ค.๒๕๖๘)
๑๙	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ)	๔๘๘๘๙	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตำบลตะคุ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา	ตำแหน่งว่าง (๑ ต.ค.๒๕๖๘)
๒๐	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	๔๗๔๗๖	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลสีคิ้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	
๒๑	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๕๐๑๕๘	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลสีคิ้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	
๒๒	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	๔๖๔๐๓	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	
๒๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	๔๗๗๘๐	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ภารกิจสนับสนุนการดำเนินงานเขตสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	

ใบสมัคร
ขอรับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ของ.....
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....

รูปถ่าย
๑ X ๑.๕ นิ้ว

ตำแหน่ง.....(ด้าน.....)(ถ้ามี)

ตำแหน่งเลขที่..... ส่วนราชการ.....

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ..... ชื่อสกุล.....
วัน เดือน ปีเกิด..... อายุตัว..... ปี อายุราชการ..... ปี
วันเกษียณอายุ..... ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
ระดับ..... ส่วนราชการ.....
.....
ตั้งแต่..... ปัจจุบันอัตราเงินเดือน..... บาท
โทรศัพท์..... E-mail.....

๒. การดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ (ครั้งแรก) ตำแหน่ง.....(ด้าน.....)(ถ้ามี)
ตั้งแต่.....

๓. ความผิดทางวินัย เป็นผู้อยู่ระหว่าง

- ☐ ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
☐ ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....
☐ ไม่มี

๔. วุฒิการศึกษา (โปรดแนบหลักฐาน)

- ☐ ปริญญาตรี.....สาขา.....
สถาบัน.....จบการศึกษาเมื่อ.....
☐ ปริญญาโท.....สาขา.....
สถาบัน.....จบการศึกษาเมื่อ.....
☐ ปริญญาเอก.....สาขา.....
สถาบัน.....จบการศึกษาเมื่อ.....
☐ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ.....เลขที่.....
วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

๕. ผลงานวิชาการที่จะส่งประเมิน (ตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด)

ผลงานเรื่องที่ ๑

.....

กรณีสัดส่วนไม่ครบตามที่คณะกรรมการกำหนด ให้ส่งผลงานได้อีกไม่เกิน ๒ เรื่อง

ผลงานเรื่องที่ ๒

.....

๖. ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ที่จะส่งประเมิน

เรื่อง

.....

/ข้าพเจ้า...

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จ หรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมิ่นสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลและหากได้รับการพิจารณาประเมินบุคคลแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

ทั้งนี้ ข้าพเจ้ารับทราบ และยินดีปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาการเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข มีมติให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น กรณีแต่งตั้งข้าราชการรายอื่นที่มีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ในขณะที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขกำหนดระดับให้สูงขึ้นว่า ตำแหน่งเลขที่เป็นเครื่องหมายสำหรับกำกับตำแหน่งแต่ละตำแหน่ง มีใช้เลขที่ประจำตัวบุคคลผู้ครองตำแหน่ง และการเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอยู่ในอำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาตามกฎหมายที่จะเป็นผู้พิจารณาตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๕๕๕ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับเข้ารับการประเมินบุคคล
(.....)
(วันที่)/...../.....

๗. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)
(ตำแหน่ง)
(วันที่)/...../.....

สถานที่ติดต่อ (ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล)

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่..... ซอย/ตรอก..... ถนน.....

แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ..... จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน..... โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร..... E-mail.....

แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

ของ
.....(ชื่อ-สกุล).....
ตำแหน่ง..... (ด้าน.....)
ตำแหน่งเลขที่.....ส่วนราชการ.....

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่ง..... (ด้าน.....)
ตำแหน่งเลขที่.....ส่วนราชการ.....

แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

(ระดับชำนาญการพิเศษ)

ตอนที่ 1 แบบแสดงข้อมูลส่วนบุคคล

1. ชื่อผู้ขอประเมิน
2. ตำแหน่งปัจจุบันระดับ.....(ด้าน(ถ้ามี))
ตำแหน่งเลขที่สังกัด ฝ่าย/กลุ่ม/ส่วน
กอง/สำนัก/สถาบัน/ศูนย์ กรม
3. ตำแหน่งที่ขอประเมินระดับ.....(ด้าน.....(ถ้ามี))
ตำแหน่งเลขที่สังกัด ฝ่าย/กลุ่ม/ส่วน
กอง/สำนัก/สถาบัน/ศูนย์ กรม
4. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. 7)
เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ
อายุราชการปี เดือน ปีเกษียณ

5. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ปริญญาบัตร)	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....		
.....		

6. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)

ชื่อใบอนุญาต.....
เลขที่ใบอนุญาต
วันออกใบอนุญาต
วันหมดอายุ

7. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	สังกัด
.....		
.....		
.....		

8. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....			
.....			
.....			

ตอนที่ 1 แบบแสดงข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

9. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ 7 เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) (ผู้ขอประเมิน)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)/...../.....

หมายเหตุ ข้อ 1 – 9 ให้ผู้ขอประเมินเป็นผู้กรอกข้อมูล และหน่วยงานการเจ้าหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

ตอนที่ 2 แบบสรุปความเห็นในการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อผู้ขอประเมิน

ตำแหน่งที่ขอประเมิน.....

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
1. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านของความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้ผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดีขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก	15	
2. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คิดค้นระบบแนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชาชีพ/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก	15	
3. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ - วิเคราะห์หาทางแก้ปัญหา โดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหา ได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง) - มีความซื่อสัตย์สุจริต	15	

ตอนที่ 2 แบบสรุปความเห็นในการประเมินคุณลักษณะของบุคคล (ต่อ)

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
4. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - รักษาวินัย และมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ - มีกิริยาวาจาสุภาพ อ่อนโยน - มีความประพฤติส่วนตัวที่เหมาะสมและควบคุมอารมณ์ได้ - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนและวิชาชีพของตน	15	
5. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจอย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม	10	
6. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าความรู้ใหม่ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตัวเองให้ก้าวหน้าวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	10	
7. การทำงานร่วมกับผู้อื่น - ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานกับผู้อื่น - เคารพในสิทธิของผู้อื่น - มีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงาน	10	
8. ความเสียสละ - การอุทิศเวลาให้งาน - สามารถช่วยเหลือหน่วยงานขององค์กรอื่นๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรทั้งงาน โดยตรงและงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ - การไม่เกี่ยงงาน	10	
รวม	100	

ตอนที่ 2 แบบสรุปความเห็นในการประเมินคุณลักษณะของบุคคล (ต่อ)

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

- () เหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมินบุคคล ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
() ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมินบุคคล ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ 70
(ระบุเหตุผล)

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

(วันที่)/...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ

- () เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้นในแต่ละรายการ ดังนี้
(ระบุเหตุผล)

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

(วันที่)/...../.....

1. ชื่อ - สกุล..... ตำแหน่ง.....
สังกัด..... เงินเดือน.....
2. วุฒิการศึกษา..... สาขา.....
3. ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เมื่อ.....
4. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเข้ารับการประเมิน เมื่อ.....
5. สรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง 3 ปี.....

[illegible]

ตอนที่ 3 แบบแสดงสรุปการเสนอผลงาน (ต่อ)

ส่วนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

1. เรื่อง.....
2. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....
3. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
.....
.....
.....
4. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินงาน และเป้าหมายของงาน
.....
.....
.....
5. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
.....
.....
.....
6. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ
.....
.....
.....
7. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ
.....
.....
8. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
.....
.....
.....
9. ข้อเสนอแนะ
.....
.....
10. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)
.....
.....
11. สัดส่วนผลงานของผู้ขอประเมิน (ระบุร้อยละ)

ตอนที่ 3 แบบแสดงสรุปการเสนอผลงาน (ต่อ)

12. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

- 1)สัปดาห์ของผลงาน.....
- 2)สัปดาห์ของผลงาน.....
- 3)สัปดาห์ของผลงาน.....

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

(วันที่)/...../.....

ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ
1. ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....	
2. ชื่อผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี).....	
3. ชื่อผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี).....	

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

(วันที่)/...../.....

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

(วันที่)/...../.....

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

ผลงานลำดับที่ 2 และผลงานลำดับที่ 3 (ถ้ามี) ได้ดำเนินการเมื่อเวลา.....

โดยให้สรุปผลการปฏิบัติงานอย่างละเอียด

หมายเหตุ : ถ้าพิจารณาผู้บังคับบัญชาและรองผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลและผู้ร่วมดำเนินการในหน่วยงานต้นสังกัด (ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด
เป็นบุคคลนอกหน่วยงาน) ก็ให้ดำเนินการตามระเบียบได้

แบบเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
(ระดับชำนาญการพิเศษ)

1. เรื่อง.....
2. หลักการและเหตุผล.....
.....
.....
.....
3. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข
.....
.....
.....
.....
4. ผลที่คาดว่าจะได้รับ
.....
.....
.....
.....
5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)

(ตำแหน่ง)

(วันที่)/...../.....

ผู้ขอประเมิน

เอกสารประกอบการพิจารณา
ขอนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเลื่อนกับตำแหน่งที่ขอประเมิน

ของ

ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

ส่วนราชการ.....

ประเมินเพื่อดำรงตำแหน่ง(ด้าน.....)

ตำแหน่งเลขที่.....ส่วนราชการ.....

เอกสารประกอบการพิจารณาขออนุญาตประกอบกิจการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกื้อกูลกับตำแหน่งที่ขอประเมิน

ของนาย/นาง/นางสาว.....ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

ส่วนราชการ.....

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....(ด้าน.....)ตำแหน่งเลขที่.....ส่วนราชการ.....

ชื่อ/ตำแหน่งปัจจุบัน/ วุฒิ	ช่วงเวลาดำรง ตำแหน่งที่ขอเกื้อกูล	ตำแหน่ง/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ในตำแหน่งที่ขอเกื้อกูล	ระยะเวลาที่ ขอเกื้อกูล	จำนวนผู้ร่วม ดำเนินการ	สัดส่วนที่ผู้ขอ เกื้อกูลได้ ปฏิบัติงาน %	ตำแหน่ง/ลักษณะงานของตำแหน่ง ที่ขอแต่งตั้ง	ผู้รับรอง (เซ็นทุกหน้า)
	เป็นช่วงระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ที่ขอเกื้อกูลทั้งหมด	เป็นการดำรงตำแหน่งที่ขอเกื้อกูล แยกเป็นตำแหน่ง ตำแหน่งที่ 1.....ระดับ.....มี ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตำแหน่งที่ 2.....ระดับ.....มี ลักษณะงานที่ปฏิบัติ		ผู้เข้าร่วม ปฏิบัติงานของ แต่ละงาน		เป็นลักษณะงานที่ไปดำรงตำแหน่งใหม่ (ตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ.)	(.....) ผู้ขอเกื้อกูล วันที่..... (.....) หน.กลุ่มงาน/สอ. วันที่..... (.....) ผอ.รพ./สสอ. วันที่..... (.....) นพ. สสจ. วันที่.....

แบบรายงานการนับระยะเวลาเกี่ยวข้องเอกสารของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล

(การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน.พ. ที่ นร1006.2/139 ลงวันที่ 25 มิถุนายน 2551)

ย้าย/รับโอน/บรรจุกลับ นับระยะเวลาเพื่อแต่งตั้งเป็นระดับสูงขึ้น

(มติคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งที่นำมานับเอกสาร ตั้งแต่.....ถึง.....	เทียบระยะเวลาได้		
							ปี	เดือน	วัน

ผลการพิจารณา

- ☐อนุมัติ ☐ให้ย้าย/รับโอน/บรรจุกลับโดยไม่ต้องประเมินผลงานและให้ระยะเวลาเพื่อแต่งตั้งเป็นระดับสูงขึ้น
ในสายงานตามที่ได้รับแต่งตั้งได้
☐ให้นับระยะเวลาเพื่อแต่งตั้งเป็นระดับสูงขึ้นได้
☐ไม่อนุมัติเนื่องจาก.....